

事業所工賃向上計画シート

提出日 令和 7年 6月27日 14時19分17秒

記入者名 西村一宏

1-1. 事業所の概要

法人名	株式会社アークサービス		
事業所名	すまいるワークセンター		
事業所番号	2715003717		
事業所種別	就労継続支援B型		
報酬算定区分	就労継続支援B型サービス費 (1) (平均工賃月額に応じ算定) (6:1)		
目標工賃達成指導員配置 加算申請	あり		
指定年月日	令和07年04月01日		
事業所住所	〒577-0843 大阪府 東大阪市	荒川3-26-15ロイヤル俊徳103	
(フリガナ)	ニシムラ カズヒロ		
事業所長名	西村 一宏		
定員数(人) ※R6.4.1(新規:開設日)現在	4人		
利用者数(人)※提出日現在	11人		
連絡先電話番号	0667855400		
連絡先メールアドレス	arc21.japan@oregano.ocn.ne.jp		

1-2. 従たる事業所(事業所番号が同じで、一体的かつ独立して設置された事業所)の概要 *従たる事業所がない場合は記入不要

事業所名	
事業所種別	
指定年月日	
事業所住所	
連絡先電話番号	
連絡先メールアドレス	

事業所の概要・理念・ 特色・設立経緯など	地域との結び付きを重視し、利用者の所在する市町村、他の指定障害福祉サービス事業者、指定相談支援事業者、指定障害者支援施設その他福祉サービス又は保健医療サービスを提供する者(以下「障害福祉サービス事業者等」という。)との密接な連携に努めるものとする。障害者の日常生活及び社会生活を総合的に支援するための法律(平成17年法律第123号。以下「法」という。)及び「東大阪指定障害福祉サービス事業者等の人員、設備及び運営に関する基準等を定める条例」(平成24年大阪府条例第107号)に定める内容のほか関係法令等を遵守し、指定就労継続支援B型を実施するものとする。
-------------------------	---

2. 目標工賃

工賃向上の基本的な考え方	利用者が自立した日常生活又は社会生活を営むことができるよう、就労の機会を提供するとともに、生産活動その他の活動の機会を通じて、その知識及び能力の向上のために必要な訓練その他の便宜を適切かつ効果的に行うものとする。その為に、職員が研修等に参加することにより、利用者の障がい特性を理解し、利用者一人ひとりに合わせた作業指導の実現を目指す。また、就労継続支援A型サービスで培った効率を重視した動線環境や適材適所の工程分配のノウハウを活かした生産活動を目指す。
--------------	--

	令和5年度 実績 ※実績あれば記載	令和6年度 目標	令和7年度 目標	令和8年度 目標
売上総額(円)			2316000 円	2892000 円
①工賃支払総額(円)			2160000 円	2736000 円
②年間延べ利用者数(人)			2400 人	2880人
③年間開所日数(日)			240 日	240 日
④開所日1日あたりの平均利用者数(人) ②÷③			10 人	12 人
⑤年間開所月数(月)			12 月	12 月
⑥1人あたり平均工賃月額(円) (①÷④÷⑤)			18000 円	19000 円

【参考】大阪府における工賃目標の考え方はこちら<https://www.pref.osaka.lg.jp/keikakusuishin/jyusan/kouchinkoujyo.html>

3. 現状分析と具体的方策(作業別に作成。主な作業最大5つまで作成可能。)

対象となる作業①	車に使われる部品製造の一部工程作業	作業分類コード	その他のサービス・役務
作業内容 (主な取引先や販売方法など)	主に国内外に流通される車用部品のネジ部品の加工・検品・封入作業等。		
作業の評価 (「自分たちの強み」「弱み」「収益性」「将来性」「意義」など)	小さな部品を専用の治具を使用し加工したり、指定されたネジの封入・検品を行い、多種多様な部品・種類があり軽作業の枠に収まらない生産活動に携われることができる。一方で業界の流れ等、様々な要因による情勢に影響を受けやすく、生産量が落ち込むことがある。		
現状の課題と改善目標 (「売上拡大」「利益拡大」「絞り込み・撤退」「新規事業」など)	全体的に難易度は軽度、作業に携われる利用者は多い。集中力低下によりミスが出やすい。職員一人ひとりの支援スキル向上が不可欠。また、本作業を担当する利用者のモチベーション維持の為、本作業の工賃単価を取引先と単価の見直しについて交渉を開始する。		
各年度に取り組む 具体的方策	令和6年度		
	令和7年度	作業に対しアセスメントを実施。これまでの就労継続支援A型サービスで活用していた様式を、B型サービスに適した内容に作り変える。加えて職員研修を実施し、効果的な個別支援を実現する。	
	令和8年度	令和7年度の取り組みを継続。加えて取引先の新規作業を請け負う。	

<その他>「工賃向上計画」の実行支援の希望
 工賃向上計画の実行支援として、希望するB型事業所へ専門家の派遣などの個別支援を行っています。希望する事業所には実行支援についてのご案内をします。
 ※実行支援実施事業所には、報告書を作成いただきます。好事例紹介などのご協力をいただくことがあります。

実行支援を希望しますか	希望しない
求める支援の内容 ※「はい」を選択した場合	

【追加分】3. 現状分析と具体的方策(作業別に作成。主な作業最大5つまで作成可能。)

対象となる作業②	生活用品や施工用品製造の一部工程作業	作業分類コード	その他のサービス・役務
作業内容 (主な取引先や販売方法など)	主に国内外の業者向けに販売される製造の加工・組立・検品・梱包などを始めとする軽作業。		
作業の評価 (「自分たちの強み」「弱み」「収益性」「将来性」「意義」など)	比較的シンプルな工程作業が多い。障がい特性を鑑み役割分担することで、作業に黙々と取り組むことのできる利用者が多くなり、生産量も安定している。		
現状の課題と改善目標 (「売上拡大」「利益拡大」「絞り込み・撤退」「新規事業」など)	全体的に難易度が低い分、相応の出来高単価。生産数を上げていくことでしか売上拡大に繋がらない為、職員一人ひとりの支援スキル向上と効率を重視した作業指導が不可欠。		
各年度に取り組む 具体的方策	令和6年度		
	令和7年度	作業に対しアセスメントを実施。これまでの就労継続支援A型サービスで活用していた様式を、B型サービスに適した内容に作り変える。加えて職員研修を実施し、効果的な個別支援を実現する。	
	令和8年度	令和7年度の取り組みを継続。加えて生産数の増加が見込まれる為、取引先と出来高単価の見直し調整を行う。	

対象となる作業③		作業分類コード	
作業内容 (主な取引先や販売方法など)			
作業の評価 (「自分たちの強み」「弱み」「収益性」「将来性」「意義」など)			
現状の課題と改善目標 (「売上拡大」「利益拡大」「絞り込み・撤退」「新規事業」など)			
各年度に取り組む 具体的方策	令和6年度		
	令和7年度		
	令和8年度		

対象となる作業④	作業分類コード	
作業内容 (主な取引先や販売方法など)		
作業の評価 (「自分たちの強み」「弱み」「収益性」「将来性」「意義」など)		
現状の課題と改善目標 (「売上拡大」「利益拡大」「絞り込み・撤退」「新規事業」など)		
各年度に取り組む 具体的方策	令和6年度	
	令和7年度	
	令和8年度	

対象となる作業⑤	作業分類コード	
作業内容 (主な取引先や販売方法など)		
作業の評価 (「自分たちの強み」「弱み」「収益性」「将来性」「意義」など)		
現状の課題と改善目標 (「売上拡大」「利益拡大」「絞り込み・撤退」「新規事業」など)		
各年度に取り組む 具体的方策	令和6年度	
	令和7年度	
	令和8年度	